Magatartási Kódex

KIRCHHOFF
AUTOMOTIVE

WE.
MOVE.
FUTURE.

Tartalomjegyzék

Bevezetés	**04**
Üzleti integritás	**06**
Emberi jogok és munkakörülmények	**18**
Környezetvédelmi felelősségvállalás	**24**
Tanácskérés és aggályok felvetése	**28**

BEVEZETÉS

J. WOLFGANG KIRCHHOFF
CHAIRMAN AND CEO
KIRCHHOFF AUTOMOTIVE

Kedves Kollégák!

A KIRCHHOFF Automotive-nál és a magánéletünkben is hozunk döntéseket minden nap. A legtöbb döntésünk aprónak és jelentéktelennek tűnik, de éppen ezek a döntések határozzák meg, hogy kik vagyunk. Ez megköveteli tőlünk, hogy az adott pillanaton túl is gondolkodjunk.

A KIRCHHOFF Automotive-nál büszkék vagyunk erős értékeinkre és alapelveinkre, amelyek a mindennapi üzletmenetet vezérlik. Minden tevékenységünk során elkötelezettek vagyunk a legmagasabb etikai normák betartása mellett. Ez a mi kultúránk, és így biztosítjuk, hogy felelősen és fenntartható módon végezzük az üzleti tevékenységünket.

A KIRCHHOFF Automotive magatartási kódexe az értékeinken alapul, és a helyes üzleti magatartásunkhoz ad útmutatást. A Kódex elvárásokat fogalmaz meg a mindennapi viselkedésünkre vonatkozóan, amikor munkatársainkkal, ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és más üzleti partnereinkkel érintkezünk. Minden cselekedetünknek tükröznie kell értékeinket.

De az Etikai Kódex nem csupán szabályok gyűjteménye. Arról is szól, hogy a megfelelő hozzáállást tanúsítsuk, és helyesen reagáljunk, ha valaki helytelen magatartást tanúsít. Ezért minden alkalmazottunkat, valamint üzleti partnereinket arra kérjük, hogy jelentsék a törvények, rendeletek vagy vállalati irányelveink megsértését. Mindannyian osztozunk a KIRCHHOFF Automotive integritásának és jó hírnevének védelméért viselt felelősségben. Együtt kell biztosítanunk, hogy munkakörnyezetünk biztonságos legyen, és mindenki úgy érezze, hogy szívesen látjuk és megbecsüljük.

Sikerünket az itt dolgozó kollégáknak köszönhetjük, akik nap mint nap döntéseket hoznak. Ezért arra kérünk Benneteket, hogy folytassuk közös utunkat annak érdekében, hogy az integritás kultúrája soha ne kerüljön veszélybe.
Köszönöm,

J. Wolfgang Kirchhoff

ÜZLETI INTEGRITÁS

Betartjuk a törvényeket és a belső szabályozásokat

A KIRCHHOFF Automotive-nál betartjuk a működésünkre vonatkozó valamennyi törvényt és rendeletet, valamint a jelen Kódexben foglalt témákat részletesebben szabályozó vállalati szabályzatot. Munkatársainknak a szakmai feladatok ellátása során a jogszabályi előírásoknak, valamint az etikus viselkedési normáknak megfelelően kell eljárniuk. Ha a Magatartási Kódex rendelkezései szigorúbbak, mint az alkalmazandó jogszabályok, akkor a szigorúbb előírások érvényesek, amennyiben azok nem ütköznek a helyi törvényekkel.

Korrupcióelleneség

A KIRCHHOFF Automotive semmilyen formában nem tolerálja a korrupciót, a megvesztegetést vagy a csalást. Munkánk során sem az alkalmazottak, sem a vállalat nevében eljáró személyek nem vehetnek részt közvetlenül vagy közvetve jogellenes vagy nem megfelelő előnyök felajánlásában, ígéretében, kérésében vagy elfogadásában, amelyek célja vagy hatása tisztességtelen befolyás megszerzése lehet.

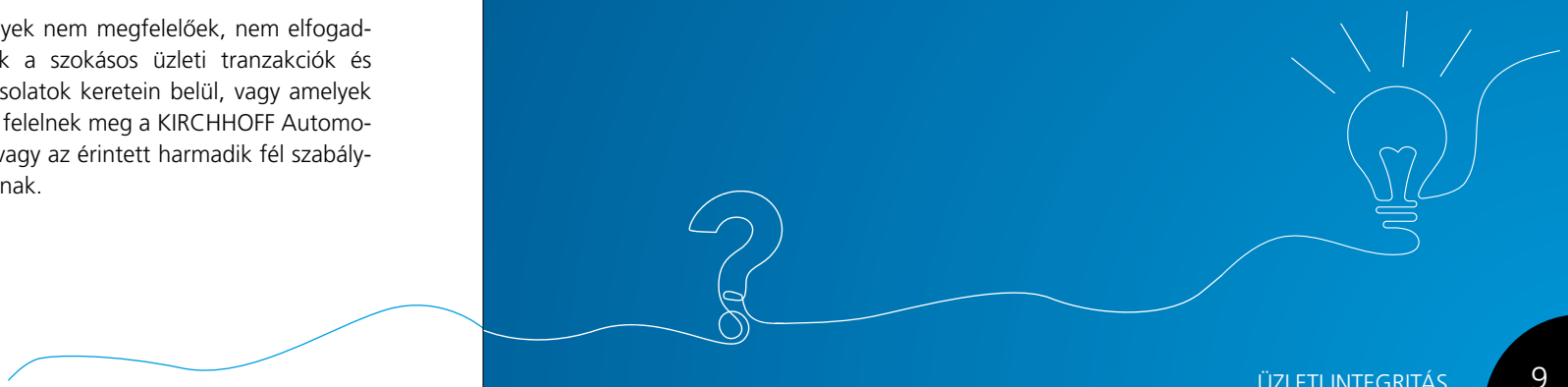
A korrupció minden formája szigorúan tilos a KIRCHHOFF Automotive-nál. Nem működünk együtt olyan üzleti partnerekkel, akik részt vesznek vagy eltűrik a korrupció bármilyen formáját.

Ajándékok és vendéglátás

Bár a megfelelő vendéglátás és ajándékozás bevett gesztusai a jó üzleti kapcsolatok építésének, ezeket kizárólag jogszerűen szabad alkalmazni. A KIRCHHOFF Automotive elvárja munkavállalóitól, hogy tartózkodjanak az olyan vendéglátás vagy ajándék elfogadásától és nyújtásától, amelyek nem megfelelőek, nem elfogadhatók a szokásos üzleti tranzakciók és kapcsolatok keretein belül, vagy amelyek nem felelnek meg a KIRCHHOFF Automotive vagy az érintett harmadik fél szabályzatainak.

Mit jelent ez számodra?

- Soha ne ajánlj fel, ígérj meg, kérj vagy fogadj el – sem közvetlenül, sem közvetve – semmilyen értéket egy harmadik féltől vagy számára, ha az tisztességtelen előnyt vagy jogosulatlan befolyást eredményezhet egy üzleti döntésben.
- Mindig ügyelj arra, hogy az ajándékok és vendéglátás ésszerűek és megfelelőek legyenek az adott körülmények között, és a lehető legnagyobb átláthatósággal, valamint a Vendéglátási és Ajándékozási Szabályzatnak megfelelően járj el.
- Soha ne próbálj meg tisztességtelen befolyást gyakorolni vagy megvesztegetni egy köztisztviselőt, beleértve a külföldi köztisztviselőket is.
- Mindig a józan ítélőképességed szerint hozz döntéseket és cselekedj ennek megfelelően.
- Utasítsd el az együttműködést olyan üzleti partnerekkel, akikről tudod vagy gyanítod, hogy törvénytelen vagy nem megfelelő tevékenységet folytatnak, amely ellentétes az Etikai Kódexünkkel.



Összeférhetetlenség

A KIRCHHOFF Automotive elvárja munkavállalóitól, hogy mindig a vállalat érdekeit tartsák szem előtt, és ne vegyenek részt olyan kapcsolatokban vagy tevékenységekben, amelyek összeférhetetlenséget eredményezhetnek a vállalat érdekeivel vagy az ő saját szerepükkel és feladataikkal.

Emellett a munkavállalóknak kerülniük kell azokat a kapcsolatokat – beleértve a szoros személyes kapcsolatokat is –, amelyek összeférhetetlenséget okozhatnak. Ha az ilyen helyzetek elkerülése nem lehetséges, akkor azokat megfelelő módon be kell jelenteni és kezelni kell.

Mit jelent ez számodra?

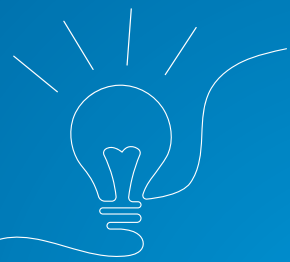
- Ne vegyél részt olyan tevékenységekben vagy helyzetekben, amelyek összeférhetetlenséget okozhatnak, vagy annak látszatát kelthetik személyes érdekeid és a KIRCHHOFF Automotive érdekei között.
- Jelentsd az esetleges vagy már fennálló összeférhetetlenségeket az Összeférhetetlenségi Szabályzat szerint.

Pénzmosás elleni küzdelem

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett amellett, hogy kizárólag olyan megbízható üzleti partnerekkel működjön együtt, akik számára az etikai és jogi megfelelés alapvető fontosságú. Ennek érdekében alaposan ellenőrizzük partnereinket, hogy biztosak lehessünk abban, hogy jogszerűen működnek, pénzeszközeik törvényes forrásból származnak, és szükség esetén megfelelő lépéseket teszünk a nem megfelelő üzleti gyakorlatokkal szemben.

Mit jelent ez számodra?

- Végezz megfelelő átvilágítást az üzleti partnereid tevékenységének és hátterének megértése érdekében, valamint reagálj az esetleges pénzmosásra utaló jelekre azonnal.
- Jelents minden gyanús tranzakciót, és tartsd be a Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó szabályzatban előírt további előírásokat, amelyek a te munkakörödet érintik.



Kereskedelmi szankciók és exportellenőrzés

A KIRCHHOFF Automotive üzleti tevékenysége során betartja az összes vonatkozó exportellenőrzést és kereskedelmi szankciót, és ezért megfelelő intézkedéseket hajtottunk végre annak érdekében, hogy biztosítsuk az export/importellenőrzésre és szankciókra vonatkozó összes vonatkozó nemzetközi törvény és rendelet betartását.

Tisztességes verseny / trösztelleneség

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett a szabad piacgazdaság és a tisztességes verseny elvei mellett. Nem fogadjuk el a verseny tisztességtelen torzításának semmilyen formáját, beleértve az ármegállapodást, a piacfelosztást és az ajánlattétel manipulálását, valamint a versenyellenes szándékkal vagy hatással járó egyéb gyakorlatokat. Mindig tisztességesen versenyzünk, és nem teszünk semmilyen olyan intézkedést, amely jogtalanul akadályozza a versenyt.

A nyersanyagok és ásványi anyagok felelős beszerzése

A KIRCHHOFF Automotive kellő gondossággal jár el a nyersanyagok és ásványi anyagok beszerzése és kitermelése tekintetében, beleértve a „konfliktus ásványi anyagokat" is. Az illegálisan vagy etikátlan eszközökkel szerzett nyersanyagok és ásványi anyagok beszerzése és felhasználása szigorúan tilos. Ez vonatkozik az olyan nyersanyagok és ásványok beszerzésére is, amelyek sértik a környezetvédelmi, vegyianyag-gazdálkodási és emberi jogi szabályokat.

Mit jelent ez számodra?

- Végezd el vagy támogasd az üzleti partnerekkel kapcsolatos átvilágítási folyamatot, hogy biztos lehess abban, hogy megbízható és etikai normákat követő partnerekkel dolgozunk együtt.
- Légy tisztában és tartsd be azokat a kereskedelmi és szankciós korlátozásokra vonatkozó szabályokat, amelyek a vállalatunkra vonatkoznak.
- Ne vegyél részt semmilyen tranzakcióban szankcionált országokkal, cégekkel, szervezetekkel vagy egyénekkel.
- Vizsgáld meg az exportengedélyekkel kapcsolatos előírásokat vagy egyéb szükséges engedélyeket, mielőtt terméket exportálnál, vagy műszaki információkat osztanál meg nemzetközi határokon keresztül.
- Tartsd be a tisztességes verseny szabályait, és felelj meg az alkalmazandó versenyjogi előírásoknak és törvényeknek, amelyek a napi munkáddal kapcsolatosak.
- Ne ossz meg bizalmas vagy érzékeny kereskedelmi információkat a versenytársakkal, és ne köss olyan megállapodásokat, amelyek a verseny korlátozására irányulnak.

A bizalmas információk védelme

A KIRCHHOFF Automotive azon alkalmazottai, akik hozzáférnek a KIRCHHOFF Automotive-ra, alkalmazottainkra, üzleti partnereinkre vagy más harmadik felekre vonatkozó szellemi tulajdonhoz, adatokhoz vagy egyéb bizalmas vagy nem nyilvános információkhoz, kötelesek tiszteletben tartani és védeni minden ilyen szellemi tulajdont, információt és adatot, függetlenül azok formájától.

Minden ésszerű intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy megakadályozzuk, hogy a KIRCHHOFF Automotive-val folytatott munkájuk vagy együttműködésük során bizalmas információk és egyéb adatok olyan alkalmazottak vagy harmadik felek tudomására jussanak, akiknek nincs jogosultságuk az ilyen információkhoz.

Információbiztonságunkat ezen túlmenően a TISAX-tanúsítvány hatálya alá tartozó követelményeknek való megfelelés is garantálja.

Alkalmazottaink és beszállítóink kötelesek azonnal jelenteni, ha tudomást szereznek a KIRCHHOFF Automotive szellemi tulajdonának, adatainak vagy egyéb bizalmas információinak elvesztéséről, ellopásáról, megsemmisítéséről vagy jogosulatlan nyilvánosságra hozataláról.

Mit jelent ez számodra?

- Mielőtt hozzáférnél, használnád vagy tárolnád a bizalmas vagy nem nyilvános információkat vagy adatokat, győződj meg róla, hogy jogosult vagy és megfelelő üzleti céllal teszed
- Ne oszd meg a bizalmas vagy nem nyilvános információkat vagy adatokat olyanokkal, akiknek nincs joguk tudni róla.
- Védd a KIRCHHOFF Automotive, alkalmazottaink, üzleti partnereink, vagy más harmadik felek bizalmas vagy nem nyilvános információit, adatait és szellemi tulajdonát a elvesztéstől, lopástól vagy megsemmisítéstől. Ez magában foglalja a mobil eszközeid védelmét is, mint például mobiltelefonok, laptopok és tabletek.
- Soha ne tedd közzé a vállalati bizalmas információkat a közösségi médiában, ne beszélj róluk nyilvános helyeken, és ne hagyd felügyelet nélkül a bizalmas anyagokat, még a munkahelyeden sem.
- Legyél óvatos, amikor e-mail mellékleteket vagy linkeket nyitsz meg olyan forrástól, amelyet nem ismersz.
- Azonnal jelentsd a KIRCHHOFF Automotive vagy bármely harmadik fél szellemi tulajdonának vagy bizalmas információjának nyilvánosságra hozatalát, elvesztését, lopását vagy megsemmisülését.
- Ne szerezz be és ne hozz be hamisított alkatrészeket és anyagokat a vállalati értékláncunkba.
- Ne feledd, hogy még a cég elhagyása után is köteles vagy védeni a bizalmas információkat.
- Mesterséges intelligencia rendszerek fejlesztésekor vagy használatakor biztosítsd az adatbiztonságot és ügyelj az adatvédelemre.

Adatvédelem és magánélet védelme

A KIRCHHOFF Automotive biztosítja, hogy a munkavállalóink, üzleti partnereink és más személyek személyes adatait az európai általános adatvédelmi rendeletnek (GDPR) és a megfelelő országok adatvédelmi törvényeinek megfelelően rögzítsük, dolgozzuk fel és használjuk fel.

Személyes adatok feldolgozására vagy felhasználására ezért csak akkor kerül sor, ha ez jogilag megengedett, vagy ha az érintett beleegyezését adta.

Elkötelezettek vagyunk a személyes adatok meghatározott célú felhasználásának és az adatfeldolgozás átláthatóságának elvei mellett.

Biztosítjuk, hogy csak olyan személyek férjenek hozzá a személyes adatokhoz, akiknek munkaköri feladataik ellátásához szükségük van rá, és megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket teszünk az adatok védelme érdekében.

Mit jelent ez számodra?

- A személyes adatokat mindig szigorúan bizalmasan védd és kezeld
- A személyes adatokat csak arra a célra használd fel, amire begyűjtötték őket
- A hozzáférést szigorúan csak azoknak add meg, akiknek szükségük van rá

Pénzügyi és nem pénzügyi beszámoló

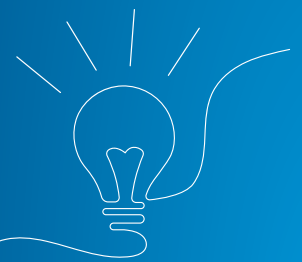
A KIRCHHOFF Automotive-nál az üzleti információkat teljes körűen és pontosan rögzítjük és jelentjük. Ez azt jelenti, hogy nyilvántartásaink, valamint pénzügyi és nem pénzügyi beszámolóink hűen tükrözik vállalkozásunk tényleges helyzetét. Azoknak az alkalmazottaknak, akik feladataik ellátása során üzleti adatokat rögzítenek vagy szolgáltatnak, biztosítaniuk kell, hogy ezek az információk mindig pontosak és valósak legyenek.

Üzleti felelősség

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett amellett, hogy megtegye a szükséges intézkedéseket vagy együttműködjön harmadik felekkel a kármentesítés biztosítása érdekében olyan üzleti tevékenységek esetén, amelyek hozzájárulhatnak vagy káros hatást gyakorolhatnak a társadalomra vagy a környezetre.

Mit jelent ez számodra?

- Biztosítani kell, hogy minden jelentés és nyilvántartás teljes és pontos legyen. Soha ne készíts hamis vagy félrevezető jelentéseket
- Soha nem semmisíts meg vagy változtass meg olyan információkat vagy adatokat, amelyeket jogi vagy szerződéses célokból meg kell őrizni, vagy amelyek későbbi ellenőrzésekhez vagy vizsgálatokhoz szükségesek



EMBERI JOGOK ÉS MUNKA-KÖRÜLMÉNYEK

Az emberi és munkajogok tiszteletben tartása

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett. Betartjuk a vonatkozó törvényeket és megállapodásokat a foglalkoztatási feltételekről, beleértve a munka- és pihenőidőt, a díjazást és a juttatásokat.

A KIRCHHOFF Automotive nem tolerálja a modern rabszolgaság semmilyen formáját, beleértve az emberkereskedelmet vagy a kényszer-, kényszerített- vagy rabszolgamunkát a munkahelyünkön és az ellátási láncunkban. Tiltjuk a gyermekmunka alkalmazását, és tiszteletben tartjuk a gyermekek személyes fejlődéshez és oktatáshoz való jogát, valamint a fiatal munkavállalókra vonatkozó jogszabályokat. Munkavállalóinknak be kell tölteniük a nemzeti kötelező iskolai korhatárt és a törvényes alsó munkavállalási korhatárt, de soha nem lehetnek 15 év alattiak.

A KIRCHHOFF Automotive tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési szabadságát, a képviselethez való jogot és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot.

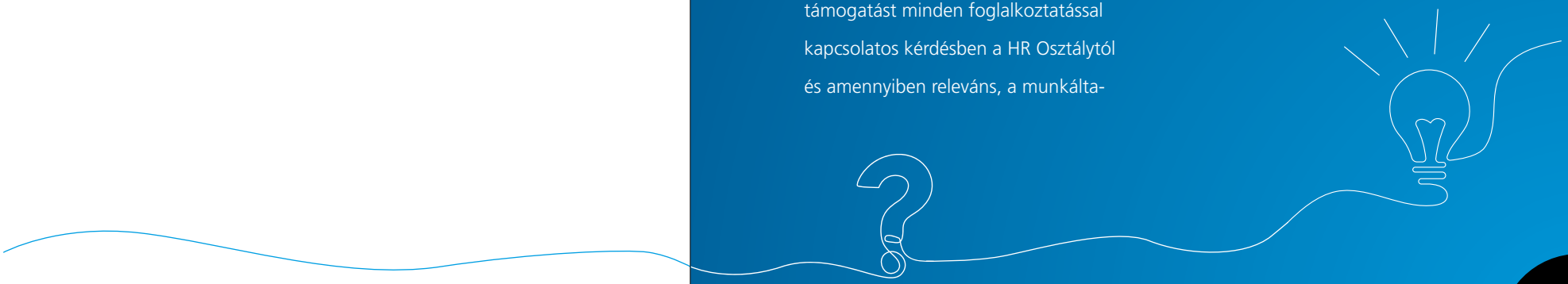
Az alkalmazottaknak tiszteletben kell tartaniuk és elő kell mozdítaniuk az emberi jogokat, és ugyanezt a tiszteletet várjuk el üzleti partnereinktől is.

Az emberi jogokkal és a munkakörülményekkel kapcsolatos kötelezettségvállalásainkat az emberi jogokra vonatkozó irányelvek és a kapcsolódó emberi jogi nyilatkozat tartalmazzák.

Az érdekeltekkel szembeni megtorlás minden formája tilos.

Mit jelent ez számodra?

- Jogod van ahhoz, hogy tisztelettel és méltósággal bánjanak veled. Cserében neked is tiszteletben kell tartanod valamennyi érdekelt fél emberi jogait, magánéletét és méltóságát, összhangban az emberi jogi kötelezettségvállalásainkkal.
- Soha ne alkalmazz 15 év alattiakat, még akkor sem, ha a helyi törvények ezt megengedik.
- Ne alkalmazz vagy támogass kényszermunkát vagy modern rabszolgaságot semmilyen formában.
- Szabadon kérhetsz iránymutatást és támogatást minden foglalkoztatással kapcsolatos kérdésben a HR Osztálytól és amennyiben releváns, a munkáltatónál működő munkavállalói érdekképviseleti szervektől.
- Vezetőként ne avatkozz bele a munkavállalók képviseletével vagy a munkavállalói érdekképviseleti szervekben való tagságával kapcsolatos munkavállalói döntésekbe.
- Jogod van ahhoz, hogy megfelelő tájékoztatást kapj a foglalkoztatási feltételeiddel kapcsolatban.
- Jelentsd, ha a KIRCHHOFF Automotive-nál vagy a beszállítói láncunkban a munkakörülmények megsértéséről szerzel tudomást



Sokszínűség és méltányosság

A KIRCHHOFF Automotive értékeli és támogatja a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás kultúráját, ahol nyíltak és tisztességesek vagyunk, bizalmat és tiszteletet tanúsítva egymás iránt. A munkatársaink közötti sokszínűség segít a kreativitásunk növelésében, ösztönzi az új ötletek kialakulását és gazdagítja a szervezetet. A befogadó környezet pedig arra motiválja az embereket, hogy bátran megosszák egyedi véleményeiket és nézőpontjaikat, amit értékelünk. A sokszínűség és befogadás segít abban, hogy a legjobb megoldásokat találjuk meg.

Tisztelünk minden embert, és elősegítjük a nyílt, egyenes és tiszteletteljes kommunikációt. A KIRCHHOFF Automotive nem tolerálja a diszkriminációt, a zaklatást, a bántó és a tiszteletlen viselkedést. Mindenkinek egyenlő bánásmódot és lehetőségeket biztosítunk, tekintet nélkül fajra, korra, nemre, nemi identitásra, etnikai vagy nemzeti származásra, társadalmi háttérre, fogyatékosságra, szexuális irányultságra, várandósságra, családi állapotra, vallási vagy világnézeti ideológiára, politikai nézetekre vagy hovatartozásra, szakszervezeti tagságra, veterán státuszra, genetikai információra vagy bármely más, törvény által védett jellemzőre.

Mit jelent ez számodra?

- Alakíts ki és támogass olyan pozitív munkakörnyezetet, amelyben mindenki úgy érzi, hogy megbecsülik, tisztelik és értékelik
- Támogasd a csapatmunkát és ösztönözd mások új ötleteinek és véleményének megosztását
- Ne vegyél részt a zaklatás, bántó viselkedés vagy a megkülönböztetés semmilyen formájában, és ne is tűrd el azt. Ha ilyet tapasztalsz a munkahelyeden, szólj és reagálj!

Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

A KIRCHHOFF Automotive alapvető prioritásnak tekinti a munkahelyi egészség és biztonság kezelését. Hiszünk abban, hogy minden alkalmazott úgy megy haza, ahogyan a munkába érkezett.

Minden munkavállaló felelős a biztonságos munkavégzésért, a törvényi előírások és a vállalati szabványok betartásával, miközben dolgozik vagy üzleti tevékenységet végez. Ugyanezek a követelmények és elvárások vonatkoznak a látogatókra és a vállalkozókra is, amikor a telephelyünkön tartózkodnak.

A KIRCHHOFF Automotive biztonságos munkakörnyezetet, kapcsolódó képzést és szabályokat biztosít a munkavégzéshez, hogy a munkavállalók biztonságosan dolgozhassanak. Szintén biztosítja a szükséges védőfelszerelést, amelyek viselése kötelező, ha bizonyos veszélyeket nem lehet teljesen megszüntetni.

Elismerjük, hogy a munkakörülmények változhatnak, és arra ösztönözzük a munkavállalókat, hogy azonosítsák és jelentsék az egészségügyi és biztonsági kockázatokat. Minden munkavállalónak joga van visszautasítani a munkát, amelyről úgy véli, hogy veszélyezteti az egészségét és biztonságát.

Valamennyi gyártóüzemünk az ISO 45001 Egészségügyi és biztonsági irányítási rendszer szerint működik.

Mit jelent ez számodra?

- Biztonságos munkavégzés és a biztonsági szabályok/utasítások betartása
- Ismerd a munkáddal kapcsolatos veszélyeket és a biztonságod érdekében alkalmazandó ellenőrzéseket/intézkedéseket. Ha bizonytalan vagy, kérdezd a vezetődet!
- Ha veszélyt látsz, haladéktalanul jelentsd, és tégy meg mindent a sérülés vagy baleset megelőzése érdekében. Ez magában foglalhatja a veszély vagy az incidens jelentését a vezetőd felé, a munka- és egészségvédelmi munkakört betöltőknek vagy a helyszínen illetékes személynek.
- Ha van egy ötleted az egészségvédelem és biztonság javítására, oszd meg!
- A munkahelyi sérüléseket/betegségeket azonnal jelentsd a vezetőd felé

KÖRNYEZET-VÉDELMI FELELŐSSÉG-VÁLLALÁS

Megfelelünk minden vonatkozó környezetvédelmi jogi és szabályozási követelménynek.

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett a környezetszennyezés megelőzésén, valamint az ökoszisztémák és a természeti erőforrások védelmén és tiszteletben tartásán alapuló felelős és környezeti szempontból fenntartható üzleti tevékenység folytatása mellett. Tevékenységeink a környezet védelmét célozzák, és arra irányulnak, hogy az értéklánc teljes egészében minimalizáljuk a környezetre gyakorolt káros hatásunkat.

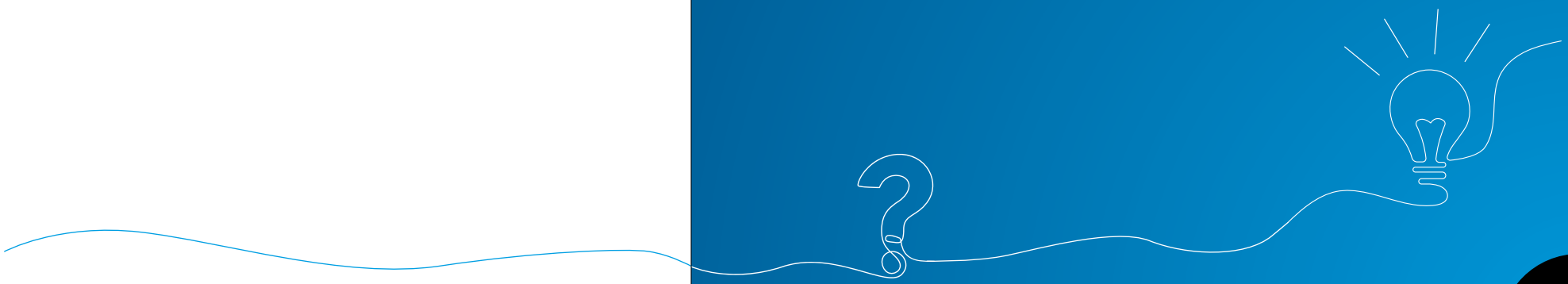
Aktívan dolgozunk azon, hogy üzleti tevékenységeink, termékeink és szolgáltatásaink teljes életciklusa során javítsuk a környezeti teljesítményt olyan innovatív műszaki megoldások kifejlesztésével és bevezetésével, amelyek minimalizálják a környezeti hatásokat és maximalizálják a működésünk biztonságát.

Valamennyi gyártóüzemünk a nemzetközi ISO 14001 szabványnak megfelelő tanúsítvánnyal rendelkező környezetvédelmi irányítási rendszert követ.

A KIRCHHOFF Automotive elkötelezett az ISO 50001 szabványhoz igazodó energiagazdálkodási rendszer bevezetése mellett minden üzemében, az energiahatékonyság javítására és a környezeti hatások csökkentésére irányuló folyamatos erőfeszítéseink részeként.

Mit jelent ez számodra?

- Ismerd meg a napi munkájával kapcsolatos környezeti kockázatokat és hatásokat, és aktívan keresd a csökkentésükre vonatkozó lehetőségeket
- Bizonyítsd, hogy felelősségteljesen gondoskodsz a környezetről, többek között a környezetvédelmi és energiagazdálkodási törvények és előírások, valamint a munkakörödre vonatkozó vállalati követelmények betartásával
- Minimalizáld az erőforrás-felhasználást, a kibocsátást és a hulladékok termelését
- Folyamatosan javítsd a felelősségi körödbe tartozó műveletek környezeti hatását



TANÁCSKÉRÉS ÉS AGGÁLYOK FELVETÉSE

Jelezzük, ha helytelen dolgot tapasztalunk vagy gyanítunk.

A KIRCHHOFF Automotive-nál olyan nyílt kommunikációs kultúrát támogatunk, amely lehetőséget biztosít minden alkalmazott és külső fél számára, hogy kérdéseket tegyenek fel és jelentsék a szabálytalanságokat anélkül, hogy megtorlástól kellene tartaniuk. Munkatársainkat és más érdekelt feleket arra ösztönözzük, hogy jelezzék aggályaikat, ha tudomást szereznek kódexünk, vállalati szabályzataink vagy az hatályos törvények és rendeletek ismert vagy feltételezett megsértéséről.

Ha tanácsra van szükséged ezzel a magatartási kódexszel kapcsolatban, vagy ha aggályaidat szeretnéd felvetni, kérjük, fordulj elsősorban az osztályod vezetőjéhez, a helyi HR-hez vagy a helyi megfelelőségi megbízotthoz.

Alternatívaként kapcsolatba léphetsz a

Compliance Officerrel a compliance@kirchhoff-automotive.com

címen, vagy a külső független **üzleti etikai ombudsmannal** a hinweis@park-wstr.de címen, vagy hívd a +49 231 9580 6850-es telefonszámot.

A személyazonosság védelme

A KIRCHHOFF Automotive megfelelő intézkedéseket tesz a bejelentők és a vizsgálat által érintett személyek személyazonosságának a lehető legteljesebb mértékben történő védelme érdekében.

Az aggályokat névtelenül is be lehet jelenteni az üzleti etikai ombudsmannak. A KIRCHHOFF Automotive azonban arra ösztönzi a bejelentőket, hogy azonosítsák magukat, hogy a lehető legjobb alapot teremtsék meg az ügy hatékony kivizsgálásához.

A kivizsgálások integritása

A kódex feltételezett vagy ismert megsértését mindig a független és szakosodott megfelelési csoport vizsgálja ki, amelynek a vizsgálat integritásának védelme érdekében a vállalati eljárásokat kell követnie.

Mit jelent ez számodra?

- Kérj tanácsot, ha bizonytalannak érzed magad a megfelelő szakmai magatartást illetően, használva a megfelelő kommunikációs csatornákat, és ne cselekedj addig, amíg meg nem kaptad a megfelelő tanácsot
- A lehető legkorábban jelentsd a Kódexünk, a vállalati szabályzat, illetve a hatályos törvények vagy rendeletek ismert vagy feltételezett megsértését
- Védelmet élvezel a jóhiszemű bejelentésért járó megtorlással szemben

Mindenki betartja

Vezetőink példáját követve

J. WOLFGANG KIRCHHOFF
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

DR. JOCHEN LUFT
CHIEF OPERATING OFFICER

HAGEN RECK
CHIEF FINANCIAL OFFICER

DR. HEIKO ENGELS
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

KIRCHHOFF
AUTOMOTIVE

KIRCHHOFF Automotive SE
Stefanstraße 2
58638 Iserlohn

compliance@kirchhoff-automotive.com
www.kirchhoff-automotive.com