Verhaltenskodex

KIRCHHOFF
AUTOMOTIVE

WE.
MOVE.
FUTURE.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	**04**
Integrität im Geschäftsleben	**06**
Menschenrechte und Arbeitsbedingungen	**18**
Verantwortung für die Umwelt	**24**
Ratschläge einholen und Bedenken äußern	**28**

VOR-WORT

J. WOLFGANG KIRCHHOFF
CHAIRMAN AND CEO
KIRCHHOFF AUTOMOTIVE

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

jeden Tag treffen wir bei KIRCHHOFF Automotive und in unserem Privatleben Entscheidungen. Die meisten Entscheidungen, die wir treffen, scheinen klein und unbedeutend zu sein, aber es sind genau diese Entscheidungen, die definieren, wer wir sind. Das verlangt von uns, über den Moment hinaus zu denken.

Bei KIRCHHOFF Automotive sind wir stolz auf unsere starken Werte und Grundprinzipien, die das Tagesgeschäft bestimmen. Bei allem, was wir tun, verpflichten wir uns, die höchsten Standards für ethisches Verhalten einzuhalten. Dies ist unsere Kultur und einfach unsere Art, Geschäfte auf verantwortungsvolle und nachhaltige Weise zu tätigen.

Der Verhaltenskodex von KIRCHHOFF Automotive basiert auf unseren Werten und leitet uns an, unsere Geschäfte auf die richtige Weise zu führen. Der Kodex enthält Erwartungen für unser tägliches Verhalten als Mitarbeiter im Umgang mit unseren Kollegen, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Alles, was wir tun, sollte unsere Werte widerspiegeln.

Aber der Kodex umfasst mehr als nur Regeln. Es geht auch darum, die richtige Haltung einzunehmen und zu reagieren, wenn jemand ein Fehlverhalten an den Tag legt. Daher sind alle Mitarbeiter und auch unsere Geschäftspartner aufgefordert, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder unsere Unternehmensrichtlinien zu melden. Wir alle tragen gemeinsam die Verantwortung, die Integrität und den Ruf von KIRCHHOFF Automotive zu schützen. Gemeinsam müssen wir dafür sorgen, dass unser Arbeitsumfeld sicher ist und dass sich jeder willkommen und geschätzt fühlt.

Unser Erfolg wird von allen Mitarbeitern getragen – von Kollegen, die jeden Tag Entscheidungen treffen. Daher bitten wir Sie, unseren gemeinsamen Weg fortzusetzen, um sicherzustellen, dass unsere Kultur der Integrität niemals gefährdet wird.

Ich danke Ihnen,
J. Wolfgang Kirchhoff

INTEGRITÄT IM GESCHÄFTSLEBEN

Wir halten uns an Gesetze und interne Vorschriften

Bei KIRCHHOFF Automotive halten wir uns an alle für unsere Tätigkeit geltenden Gesetze und Vorschriften sowie an die Unternehmensrichtlinien, die die in diesem Kodex behandelten Themen näher regeln. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften sowie den Standards ethischen Verhaltens zu handeln. Wenn die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex über die geltenden Gesetze hinausgehen, haben die strengeren Anforderungen Vorrang, sofern unsere Standards nicht im Widerspruch zu den lokalen Gesetzen stehen.

Korruptionsbekämpfung

KIRCHHOFF Automotive duldet keine Formen von Korruption, Bestechung oder Betrug. Bei der Erfüllung unserer Pflichten dürfen sich Mitarbeitende und Repräsentanten unseres Unternehmens niemals direkt oder indirekt darauf einlassen, illegale oder unzulässige Vorteile anzubieten, zu versprechen, zu fordern oder anzunehmen, die darauf abzielen oder als Versuch einer unangemessenen Einflussnahme wahrgenommen werden können.

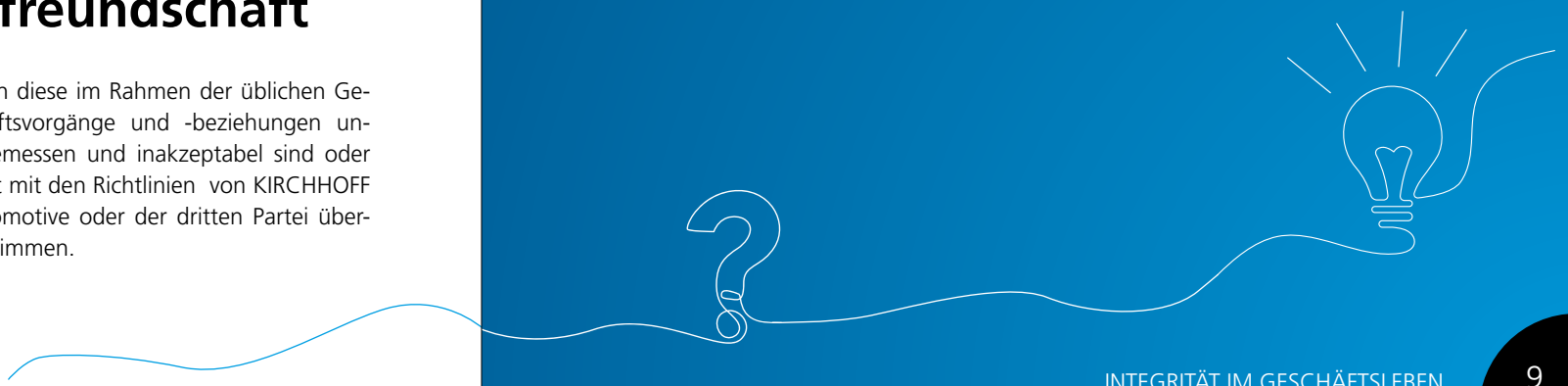
Alle Formen von Korruption sind bei KIRCHHOFF Automotive strengstens untersagt. Wir werden nicht mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die sich an korrupten Aktivitäten beteiligen oder diese tolerieren.

Geschenke und Gastfreundschaft

Angemessene Bewirtungen und Geschenke sind zwar übliche Gesten zum Aufbau guter Geschäftsbeziehungen, müssen aber rechtmäßig erfolgen. KIRCHHOFF Automotive erwartet von seinen Mitarbeitenden, dass sie keine Bewirtungen oder Geschenke annehmen oder gewähren, wenn diese im Rahmen der üblichen Geschäftsvorgänge und -beziehungen unangemessen und inakzeptabel sind oder nicht mit den Richtlinien von KIRCHHOFF Automotive oder der dritten Partei übereinstimmen.

Was bedeutet das für Sie?

- Niemals einem Dritten direkt oder indirekt etwas von Wert anbieten, versprechen, verlangen oder annehmen, um sich unzulässige Vorteile zu verschaffen oder eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen
- Sicherstellen, dass Geschenke und Einladungen immer angemessen und den Umständen entsprechend sind, und mit größtmöglicher Transparenz und im Einklang mit der Richtlinie über Einladungen und Geschenke handeln
- Niemals einen Amtsträger, auch nicht einen ausländischen, unzulässig beeinflussen oder bestechen
- Setzen Sie bei Ihren Entscheidungen und Handlungen Ihr gutes Urteilsvermögen ein.
- Die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern verweigern, wenn Sie wissen oder vermuten, dass diese an illegalen oder unangemessenen Handlungen beteiligt sind, die mit unserem Kodex unvereinbar sind



Interessenkonflikt

Von den Mitarbeitenden von KIRCHHOFF Automotive wird erwartet, dass sie stets im besten Interesse des Unternehmens handeln und sich nicht auf Beziehungen oder Aktivitäten einlassen, die mit den Interessen von KIRCHHOFF Automotive oder ihren Rollen und Pflichten bei KIRCHHOFF Automotive in Konflikt geraten könnten.

Darüber hinaus sollten die Mitarbeitenden versuchen, alle Verbindungen, einschließlich enger persönlicher Beziehungen, zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Solche Konflikte sollten, wenn möglich, vermieden oder offengelegt und angemessen gehandhabt werden.

Was bedeutet das für Sie?

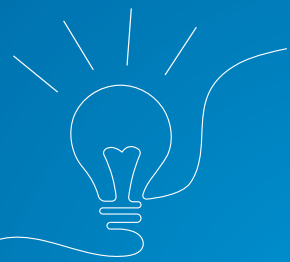
- Vermeiden Sie Aktivitäten oder Situationen, die einen Konflikt oder einen vermeintlichen Konflikt zwischen Ihren persönlichen Interessen und den Interessen von KIRCHHOFF Automotive schaffen oder zu schaffen scheinen.
- Meldung bestehender oder potenzieller Interessenkonflikte im Einklang mit der Richtlinie über Interessenkonflikte

Anti-Geldwäsche

KIRCHHOFF Automotive ist bestrebt, Geschäftsbeziehungen nur mit zuverlässigen Geschäftspartnern aufzubauen, für die die Einhaltung ethischer und rechtlicher Vorschriften eine grundlegende Rolle spielt. Daher überprüfen wir unsere Partner sorgfältig, um sicherzustellen, dass sie an rechtmäßigen Geschäftstätigkeiten beteiligt sind und ihre Mittel aus rechtmäßigen Quellen stammen, und wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, falls ein unzulässiges Geschäftsgebaren festgestellt wird.

Was bedeutet das für Sie?

- Durchführung einer angemessenen Due-Diligence-Prüfung, um das Geschäft und den Hintergrund von Geschäftspartnern sowie die Bedingungen von Transaktionen zu verstehen und unverzüglich auf Anzeichen von Geldwäsche zu reagieren
- Meldung verdächtiger Transaktionen und Befolgung der zusätzlichen Anforderungen, die in der Richtlinie zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung festgelegt sind und für Ihre Tätigkeit gelten



Handelssanktionen und Ausfuhrkontrollen

KIRCHHOFF Automotive beachtet im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit alle relevanten Exportkontrollen und Handelssanktionen und hat daher die entsprechenden Maßnahmen ergriffen, um die Einhaltung aller anwendbaren internationalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Export-/Importkontrollen und Sanktionen sicherzustellen.

Fairer Wettbewerb/Anti-Kartell

KIRCHHOFF Automotive ist den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs verpflichtet. Wir akzeptieren keine Form der unlauteren Wettbewerbsverzerrung, einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilung und Angebotsabsprachen sowie andere Praktiken mit wettbewerbswidriger Absicht oder Wirkung. Wir treten stets in einen fairen Wettbewerb ein und ergreifen keine Maßnahmen, die den Wettbewerb unzulässig behindern.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen und Mineralien

KIRCHHOFF Automotive geht bei der Beschaffung und Gewinnung von Rohstoffen und Mineralien, einschließlich Konfliktmineralien, mit der gebotenen Sorgfalt vor. Die Beschaffung und Verwendung von Rohstoffen und Mineralien, die illegal oder mit unethischen Mitteln gewonnen wurden, ist streng verboten. Dies bezieht sich auch auf die Beschaffung von Rohstoffen und Mineralien, die gegen Regeln des Umweltschutzes, des Chemikalienmanagements und der Menschenrechte verstoßen.

Was bedeutet das für Sie?

- Durchführung oder Unterstützung des Due-Diligence-Prozesses mit den Geschäftspartnern, um sicherzustellen, dass wir mit zuverlässigen und vertrauenswürdigen Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die sich an die höchsten ethischen Standards halten
- Die für unser Geschäft geltenden Handels- und Sanktionsbeschränkungen kennen und befolgen
- Führen Sie keine Geschäfte mit sanktionierten Ländern, Unternehmen, Organisationen oder Einzelpersonen durch
- Prüfen Sie die Anforderungen für Exportlizenzen oder andere erforderliche Genehmigungen, bevor Sie ein Produkt exportieren oder technische Informationen über nationale Grenzen hinweg weitergeben
- Wahrung der Standards des fairen Wettbewerbs und Einhaltung aller geltenden Kartell-/Wettbewerbsgesetze und -vorschriften, die sich auf Ihre tägliche Arbeit beziehen
- Besprechen oder tauschen Sie keine vertraulichen oder sensiblen Geschäftsinformationen mit Wettbewerbern aus und treffen Sie keine Absprachen, um den Wettbewerb einzuschränken

Schutz vertraulicher Informationen

Mitarbeitende von KIRCHHOFF Automotive, die Zugang zu geistigem Eigentum, Daten oder anderen vertraulichen oder nicht-öffentlichen Informationen haben, die sich auf KIRCHHOFF Automotive, unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner oder andere Dritte beziehen, müssen all dieses geistige Eigentum, diese Informationen und Daten unabhängig von ihrer Form respektieren und schützen.

Wir ergreifen alle angemessenen Maßnahmen, um zu verhindern, dass vertrauliche Informationen und andere Daten an Mitarbeitende oder Dritte weitergegeben werden, die im Rahmen ihrer Arbeit oder Zusammenarbeit mit KIRCHHOFF Automotive keinen Zugang zu solchen Informationen haben.

Unsere Informationssicherheit wird darüber hinaus durch die Einhaltung der Anforderungen gewährleistet, die der TISAX-Zertifizierung unterliegen.

Unsere Mitarbeitenden und Lieferanten sind verpflichtet, den Verlust, den Diebstahl, die Zerstörung oder die unbefugte Weitergabe von geistigem Eigentum, Daten oder anderen vertraulichen Informationen von KIRCHHOFF Automotive unverzüglich zu melden, wenn sie davon Kenntnis erhalten.

Was bedeutet das für Sie?

- Vergewissern Sie sich, dass Sie befugt sind und einen ordnungsgemäßen Geschäftszweck verfolgen, bevor Sie auf vertrauliche oder nicht öffentliche Informationen oder Daten zugreifen, sie verwenden oder speichern

- Geben Sie keine vertraulichen oder nicht öffentlichen Informationen oder Daten an Personen weiter, die nicht das Recht haben, sie zu kennen

- Schützen Sie alle vertraulichen oder nicht-öffentlichen Informationen, Daten und geistiges Eigentum von KIRCHHOFF Automotive, unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern oder anderen Dritten vor Verlust, Diebstahl oder Zerstörung. Dazu gehört auch der Schutz Ihrer mobilen Geräte, wie Handys, Laptops und Tablets

- Veröffentlichen Sie niemals vertrauliche Unternehmensinformationen in sozialen Medien, diskutieren Sie nicht an öffentlichen Orten und lassen Sie vertrauliche Unterlagen nicht unbeaufsichtigt, auch nicht an Ihrem Arbeitsplatz

- Seien Sie vorsichtig, wenn Sie Anhänge oder Links in E-Mails oder von einer Quelle öffnen, die Sie nicht kennen

- Die Offenlegung, den Verlust, den Diebstahl oder die Zerstörung von geistigem Eigentum oder vertraulichen Informationen von KIRCHHOFF Automotive oder von Dritten unverzüglich zu melden

- Keine Beschaffung und Einführung gefälschter Teile und Materialien in unsere Wertschöpfungskette

- Denken Sie daran, dass Sie verpflichtet sind, vertrauliche Informationen zu schützen, auch wenn Sie das Unternehmen verlassen

- Bei der Entwicklung oder Nutzung von Systemen der künstlichen Intelligenz sind die Datensicherheit und der Schutz der Privatsphäre zu gewährleisten

Datenschutz und Privatsphäre

KIRCHHOFF Automotive stellt sicher, dass die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und anderer Personen in Übereinstimmung mit der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und den Datenschutzgesetzen der jeweiligen Länder erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Personenbezogene Daten werden daher nur dann verarbeitet oder genutzt, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder wenn die betroffene Person eingewilligt hat.

Wir sind den Grundsätzen der sparsamen Verwendung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke und der Transparenz bei der Datenverarbeitung verpflichtet.

Wir stellen sicher, dass nur Personen Zugang zu personenbezogenen Daten haben, die diese zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen, und treffen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um diese Daten zu schützen.

Was bedeutet das für Sie?

- Persönliche Daten sind stets streng vertraulich zu behandeln und zu schützen
- Die personenbezogenen Daten nur für den Zweck zu verwenden, für den sie erhoben wurden
- Gewährung des Zugangs für die Personen, die ihn benötigen, auf der Grundlage der strikten Notwendigkeit.

Finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung

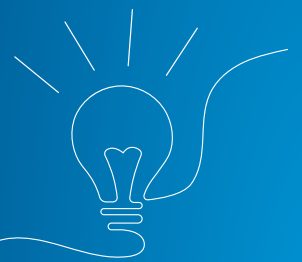
Bei KIRCHHOFF Automotive werden Geschäftsinformationen vollständig und genau aufgezeichnet und berichtet. Das bedeutet, dass unsere Aufzeichnungen und die finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung den tatsächlichen Zustand unseres Unternehmens getreu wiedergeben. Mitarbeitende, die im Rahmen ihrer Aufgaben Geschäftsdaten aufzeichnen oder übermitteln, müssen sicherstellen, dass diese Informationen stets korrekt und fair sind.

Unternehmerische Verantwortung

KIRCHHOFF Automotive verpflichtet sich, die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen oder mit Dritten zusammenzuarbeiten, um im Falle von Geschäftstätigkeiten, die nachteilige Auswirkungen auf die Gesellschaft oder die Umwelt verursachen oder dazu beitragen könnten, Abhilfe zu schaffen.

Was bedeutet das für Sie?

- Stellen Sie sicher, dass alle Berichte und Aufzeichnungen vollständig und korrekt sind. Erstellen Sie niemals falsche oder irreführende Einträge
- Sie zerstören oder verändern niemals Informationen oder Daten, die aus rechtlichen oder vertraglichen Gründen aufbewahrt werden müssen oder die für spätere Prüfungen oder Untersuchungen erforderlich sind



MENSCHEN-RECHTE UND ARBEITS-BEDINGUNGEN

Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte

KIRCHHOFF Automotive verpflichtet sich, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vereinbarungen zu den Beschäftigungsbedingungen, einschließlich Arbeits- und Ruhezeiten, Entlohnung und Sozialleistungen.

KIRCHHOFF Automotive duldet keine Formen der modernen Sklaverei, einschließlich Menschenhandel oder Zwangs-, Pflicht- oder Schuldknechtschaft an unserem Arbeitsplatz und in unserer Lieferkette. Wir verbieten den Einsatz von Kinderarbeit und respektieren das Recht der Kinder auf persönliche Entwicklung und Bildung sowie die geltenden Gesetze in Bezug auf junge Arbeitnehmer. Unsere Mitarbeitenden müssen über dem gesetzlich vorgeschriebenen Alter für die Schulpflicht und dem gesetzlichen Mindestarbeitsalter liegen, dürfen aber niemals unter 15 Jahre alt sein.

KIRCHHOFF Automotive respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, das Recht auf Vertretung und auf Tarifverhandlungen.

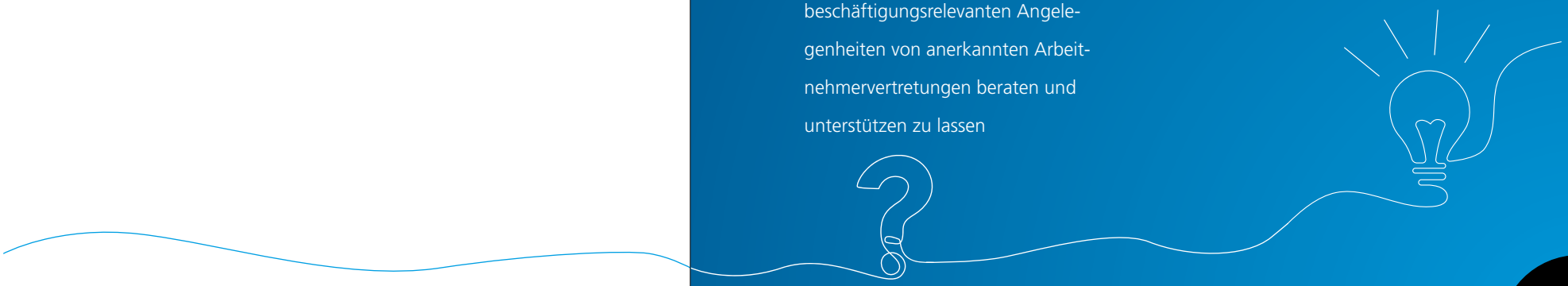
Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie die Menschenrechte respektieren und fördern, und wir verlangen das gleiche Maß an Respekt von unseren Geschäftspartnern.

Unsere Verpflichtungen in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen sind in der Menschenrechtspolitik und der entsprechenden Erklärung zu den Menschenrechten festgelegt.

Jegliche Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Interessengruppen ist verboten.

Was bedeutet das für Sie?

- Sie haben das Recht, mit Respekt und Würde behandelt zu werden. Im Gegenzug sollten Sie die Menschenrechte, die Privatsphäre und die Würde aller unserer Interessengruppen im Einklang mit unseren Menschenrechtsverpflichtungen respektieren
- Beschäftigen Sie niemals Personen unter 15 Jahren, auch wenn dies nach den lokalen Gesetzen erlaubt ist
- Keine Zwangsarbeit oder moderne Sklaverei in irgendeiner Form nutzen oder unterstützen
- Es steht Ihnen frei, sich in allen beschäftigungsrelevanten Angelegenheiten von anerkannten Arbeitnehmervertretungen beraten und unterstützen zu lassen
- Greifen Sie als Vorgesetzter nicht in die Entscheidungen der Arbeitnehmer ein, die ihre Vertretung oder Mitgliedschaft in den Arbeitnehmervertretungsgremien betreffen
- Sie haben das Recht, angemessene Informationen über Ihre Beschäftigungsbedingungen zu erhalten
- Melden Sie Ihre Bedenken, wenn Sie von Verstößen gegen die Arbeitsbedingungen bei KIRCHHOFF Automotive oder in unserer Lieferkette erfahren



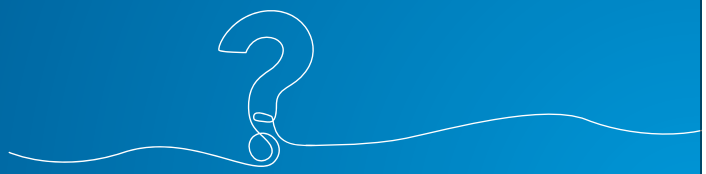
Vielfalt und Gerechtigkeit

KIRCHHOFF Automotive schätzt und fördert eine Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration, in der wir offen und fair sind und uns gegenseitig Vertrauen und Respekt entgegenbringen. Die Vielfalt unter unseren Mitarbeitenden stärkt unsere Kreativität, treibt Innovationen voran und bereichert Organisationen, während die Einbeziehung von Einzelpersonen dazu ermutigt, ihre einzigartigen Ansichten, Perspektiven und Meinungen mitzuteilen, die wertgeschätzt werden. Vielfalt und Einbeziehung ermöglichen es uns, die beste Lösung zu finden.

Wir respektieren alle Menschen und fördern eine offene, ehrliche und respektvolle Kommunikation. KIRCHHOFF Automotive duldet keinerlei Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder respektloses Verhalten. Wir bieten allen Menschen Gleichbehandlung und Chancengleichheit, ungeachtet ihrer Ethnie, ihres Alters, ihres Geschlechts, ihrer Geschlechtsidentität, ihrer ethnischen oder nationalen Herkunft, ihrer sozialen Herkunft, ihrer Behinderung, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Schwangerschaft, ihres Familienstands, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer politischen Ansichten oder Zugehörigkeit, ihrer Gewerkschaftszugehörigkeit, ihres Veteranenstatus, ihrer genetischen Informationen oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.

Was bedeutet das für Sie?

- Ein positives Arbeitsumfeld fördern und dazu beitragen, dass sich jede/-r geschätzt, respektiert und wertgeschätzt fühlt
- Förderung der Teamarbeit und Ermutigung zu neuen Ideen und Meinungen von anderen
- Beteiligen Sie sich nicht an jeglicher Form von Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung und dulden Sie diese nicht, sondern sprechen Sie sie an und reagieren Sie, wenn Sie sie am Arbeitsplatz erleben



Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben bei KIRCHHOFF Automotive höchste Priorität. Wir glauben daran, dass alle Mitarbeitenden genauso sicher und gesund nach Hause gehen, wie sie zur Arbeit gekommen sind.

Alle Mitarbeitenden sind für sicheres Arbeiten verantwortlich, indem sie bei der Arbeit oder bei geschäftsbezogenen Aktivitäten die gesetzlichen Vorschriften und Unternehmensstandards einhalten. Die gleichen Anforderungen und Erwartungen gelten auch für Besucher und Auftragnehmer, die sich an unseren Standorten aufhalten.

KIRCHHOFF Automotive sorgt für ein sicheres Arbeitsumfeld, Schulungen und sichere Arbeitsanweisungen, damit die Mitarbeitenden sicher arbeiten können. Außerdem wird persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt, die bei bestimmten Gefahren, die nicht vollständig ausgeschlossen werden können, getragen werden muss.

Wir wissen, dass sich die Arbeitsbedingungen ändern können, und ermutigen unsere Mitarbeitenden, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu erkennen und zu melden. Alle Mitarbeitenden haben das Recht, Arbeiten abzulehnen, von denen sie glauben, dass sie ihre Gesundheit und Sicherheit gefährden.

Alle unsere Produktionsstätten arbeiten nach dem Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem ISO 45001.

Was bedeutet das für Sie?

- Sicheres Arbeiten und Befolgen der Sicherheitsvorschriften / Anweisungen
- Sie kennen die Gefahren, die mit Ihrer Arbeit verbunden sind, und die Kontrollen/Maßnahmen, die Sie zum Schutz Ihrer Sicherheit ergreifen müssen. Wenn Sie unsicher sind, fragen Sie Ihren Vorgesetzten
- Wenn Sie eine Gefahr SEHEN, SAGEN und TUN Sie etwas, um eine Verletzung oder einen Zwischenfall zu verhindern. Dazu kann gehören, dass Sie die Gefahr oder den Vorfall Ihrem Vorgesetzten, dem Personal für Gesundheit und Sicherheit oder einer verantwortlichen Person am Standort melden
- Wenn Sie eine Idee zur Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz haben, teilen Sie sie mit
- Melden Sie alle berufsbedingten Verletzungen/Krankheiten unverzüglich Ihrem Vorgesetzten

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT

Wir erfüllen alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften

KIRCHHOFF Automotive verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen und ökologisch nachhaltigen Geschäftstätigkeit, die auf der Vermeidung von Umweltverschmutzung und dem Schutz und der Achtung von Ökosystemen und natürlichen Ressourcen beruht. Unsere Maßnahmen zielen auf den Schutz der Umwelt ab und sind darauf ausgerichtet, die Umweltauswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu minimieren.

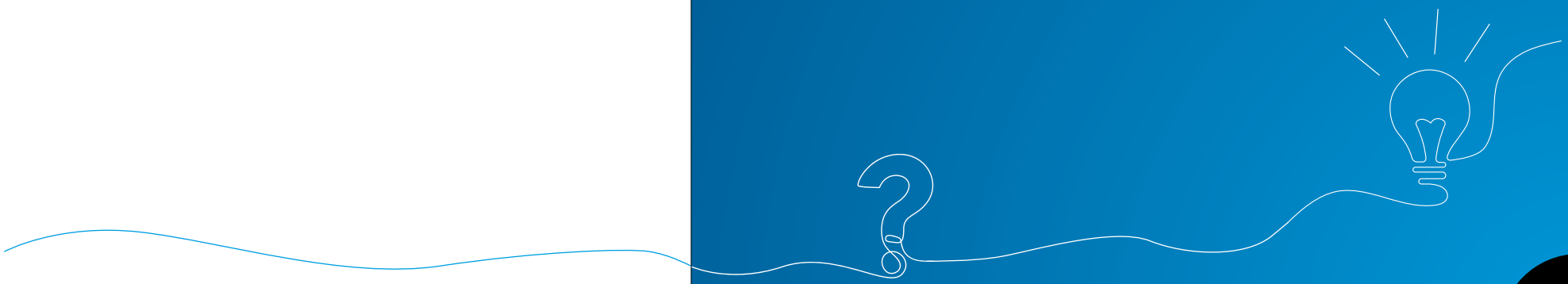
Wir arbeiten aktiv an der Verbesserung der Umweltleistung unserer Geschäftstätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen während ihres gesamten Lebenszyklus, indem wir innovative technische Lösungen entwickeln und umsetzen, die die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und die Sicherheit unserer Tätigkeiten maximieren.

Alle unsere Produktionsstätten verfügen über ein Umweltmanagementsystem, das nach der internationalen Norm ISO 14001 zertifiziert ist.

KIRCHHOFF Automotive hat sich verpflichtet, in allen Werken ein Energiemanagementsystem einzuführen, das sich an der Norm ISO 50001 orientiert. Dies ist Teil unserer kontinuierlichen Bemühungen, die Energieeffizienz zu verbessern und die Umweltauswirkungen in allen unseren Betrieben zu reduzieren.

Was bedeutet das für Sie?

- Die mit Ihrer täglichen Arbeit verbundenen Umweltrisiken und -auswirkungen zu verstehen und aktiv nach Möglichkeiten zu suchen, diese zu verringern
- Verantwortungsbewusster Umgang mit der Umwelt, u. a. durch Einhaltung der für Ihre Tätigkeit geltenden Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz und Energiemanagement sowie der Unternehmensanforderungen
- Minimierung von Ressourcenverbrauch, Emissionen und Abfall
- Verbessern Sie kontinuierlich die Umweltleistung der Betriebe in Ihrem Zuständigkeitsbereich



RATSCHLÄGE EINHOLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN

Wir melden uns zu Wort, wenn wir ein Fehlverhalten feststellen oder vermuten.

Bei KIRCHHOFF Automotive fördern wir eine „speak-up"-Kultur, die es jedem/-r Mitarbeitenden und jedem/-r Dritten erlaubt, Fragen zu stellen und Fehlverhalten zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Unsere Mitarbeitenden und andere Stakeholder werden ermutigt, Bedenken zu äußern, wenn sie Kenntnis von einem bekannten oder vermuteten Verstoß gegen unseren Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze oder Vorschriften erhalten.

Wenn Sie Rat zu diesem Verhaltenskodex benötigen oder Bedenken äußern möchten, wenden Sie sich bitte in erster Linie an Ihren Abteilungsleiter, die lokale Personalabteilung oder den lokalen Compliance-Beauftragten. Alternativ können Sie sich auch an unseren

Compliance-Beauftragten unter compliance@kirchhoff-automotive.com

oder an den externen, unabhängigen **Ombudsmann für Wirtschaftsethik** unter hinweis@park-wstr.de oder unter +49 231 9580 6850 wenden.

Wir schützen die Identität

KIRCHHOFF Automotive ergreift geeignete Maßnahmen, um die Identität der Berichterstatter und der von einer Untersuchung betroffenen Personen so weit wie möglich zu schützen.

Bedenken können dem Ombudsmann für Unternehmensethik anonym gemeldet werden. KIRCHHOFF Automotive ermutigt jedoch dazu, sich zu identifizieren, um die bestmögliche Grundlage für eine effiziente Untersuchung zu schaffen.

Integrität unserer Untersuchungen

Verdächtige oder bekannte Verstöße gegen den Kodex werden stets von einem unabhängigen und spezialisierten Compliance-Team untersucht, das die Unternehmensverfahren zum Schutz der Integrität der Untersuchung befolgen muss.

Was bedeutet das für Sie?

- Holen Sie Rat ein, wenn Sie sich unsicher sind, wie Sie sich beruflich verhalten sollen, und nutzen Sie die entsprechenden Kommunikationskanäle
- Melden Sie bekannte oder vermutete Verstöße gegen unseren Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze und Vorschriften zum frühestmöglichen Zeitpunkt
- Sie sind vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt, wenn Sie in gutem Glauben eine Meldung machen

Von allen eingehalten

Geleitet durch die Unternehmensführung

J. WOLFGANG KIRCHHOFF
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

DR. JOCHEN LUFT
CHIEF OPERATING OFFICER

HAGEN RECK
CHIEF FINANCIAL OFFICER

DR. HEIKO ENGELS
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

KIRCHHOFF
AUTOMOTIVE

KIRCHHOFF Automotive SE
Stefanstraße 2
58638 Iserlohn

compliance@kirchhoff-automotive.com
www.kirchhoff-automotive.com

2026 | Code of Conduct DE